

**ДОЧІРНЄ ПІДПРИЄМСТВО З ІНОЗЕМНОЮ ІНВЕСТИЦІЄЮ
«САНГРАНТ ПЛЮС»**

**Звіт про управління
станом на 31.12.2022 р.**

Даний Звіт керівництва підготовлено у відповідності до вимог п.7 статті 11 розділу 4 Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», вимог Міністерства фінансів України (зокрема, Наказу Міністерства фінансів України від 07 грудня 2018 року №982 «Про затвердження Методичних рекомендацій зі складання звіту про управління» /зі змінами та доповненнями/) і він відповідає вимогам щодо складання скороченого звіту керівництва по Підприємству, яке відноситься до категорії – середніх підприємств (згідно законодавчо встановленого критерію визначення).

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

Дочірнє підприємство з іноземною інвестицією «Сангрант Плюс», код ЄДРПОУ: 31243671 (надалі – Дочірнє підприємство «Сангрант Плюс» та/або Підприємство) було зареєстровано у 2001 році.

Підприємство є експортером зернобобових, олії та шроту соняшникових та соєвих у країни Європи, Азії, Близького Сходу.

Юридична адреса Дочірнього підприємства «Сангрант Плюс»: 01024, м. Київ, вул. Богомольця, буд. 7/14, приміщення 182, кімната 44.

Відповідно до класифікації видів економічної діяльності в Україні, Підприємство здійснює такі види діяльності:

- виробництво олії та тваринних жирів (основний) (код КВЕД 10.41);
- виробництво маргарину і подібних харчових жирів (код КВЕД 10.42);
- технічне обслуговування та ремонт автотранспортних засобів (код КВЕД 45.20);
- оптова торгівля зерном, необробленим тютюном, насінням і кормами для тварин (Код КВЕД 46.21);
- оптова торгівля фруктами й овочами (код КВЕД 46.31);
- оптова торгівля іншими продуктами харчування, у тому числі рибою, ракоподібними та молюсками (код КВЕД 46.38);

- надання в оренду інших машин, устаткування та товарів. н. в. і. у.
(код КВЕД 77.39);
- інша діяльність із прибирання будинків і промислових об'єктів
(код КВЕД 81.22);
- неспеціалізована оптова торгівля (код КВЕД 46.90);
- вантажний автомобільний транспорт (код КВЕД 49.41);
- складське господарство (код КВЕД 52.10);
- інша допоміжна діяльність у сфері транспорту (код КВЕД 52.29);
- діяльність у сфері права (код КВЕД 69.10);
- надання в оренду вантажних автомобілів (код КВЕД 77.12);
- виробництво продуктів борошномельно-круп'яної промисловості
(код КВЕД 10.61);
- вантажний залізничний транспорт (код КВЕД 49.20).

Дочірнє підприємство «Сангрант Плюс» реалізує таку продукцію:

- 1) олія соняшникова нерафінована, невиморожена ДСТУ 4492:2005
(вищий, 1 сорт, 2 сорт);
- 2) олія соняшникова рафінована, дезодорована, виморожена марки «П»
ДСТУ 4492:2005;
- 3) олія соняшникова нерафінована, виморожена фасована у ПЕТ-тару
ємністю 0,75 л, 0,9 л, 1 л, 1,8 л, 3 л, 5 л, 18 л. ДСТУ 4492:2005;
- 4) олія соняшникова рафінована, дезодорована, виморожена марки «П»
фасована у ПЕТ-тару ємністю 0,75 л, 0,9 л, 1 л, 1,8 л, 3 л, 5 л, 18 л. ДСТУ
4492:2005;
- 5) олія соєва нерафінована ДСТУ 4534:2006 (вищий та 1 сорт);
- 6) концентрат фосфатидний соняшковий харчовий (СнХ-1, СнХ-2,
СнХ-3) СОУ 15.4-37-212:2004;
- 7) концентрат фосфатидний соєвий харчовий (СХ-1, СХ-2, СХ-3) СОУ
15.4-37-212:2004;
- 8) шрот соняшковий негранульований та гранульований;
- 9) шрот соєвий негранульований та гранульований.

Організаційна структура підприємства наведена у додатку №1 до звіту про управління.

Дочірнє підприємство «Сангрант Плюс» має відокремлений підрозділ:

– Філія "САНОІЛ-ТРАНС" Дочірнього підприємства з іноземною інвестицією «Сангрант Плюс», Код ЄДРПОУ ВП: 43055215, Місцезнаходження ВП: 70607, Запорізька обл., Поголівський район, місто Пологи, вулиця Чкалова, будинок 63А.

Підприємство володіє:

– 100 (ста) відсотками Статутного капіталу Товариства з обмеженою відповідальністю «БІО-РОСТ», Код ЄДРПОУ: 32509574, місцезнаходження: 69032, Запорізька обл., місто Запоріжжя, пров. Туристський, будинок 5, кабінет 2.

Стратегія підприємства:

– підвищення професіоналізму, компетенції персоналу, мотивація співробітників;

– постійне підвищення результативності системи менеджменту.

Цілі підприємства:

1. Аналіз ринків збуту та інфраструктури дистриб'юторської мережі і пошук нових можливостей в умовах воєнного стану;

2. Збереження обсягів поставок і покупців ;

3. Створення можливості для постійного професійного й особистого розвитку персоналу на базі найновітніших практик, унікального досвіду та корпоративних цінностей компанії. Здійснення систематичного навчання персоналу: - зовнішнього - допрофесійним програмам удосконалення знань із залученням провідних вітчизняних і міжнародних навчальних закладів, бізнес-шкіл. Переорієнтація роботи і підлаштування до умов воєнного стану в країні.

Окремі види діяльності, перелік яких встановлюється законом, Підприємство може здійснювати після одержання ним спеціального дозволу (ліцензії). Якщо умовами надання спеціального дозволу (ліцензії) на заняття певним видом діяльності передбачено вимогу про заняття такою діяльністю як

виключною, то Підприємство протягом строку дії спеціального дозволу (ліцензії) не має права здійснювати інші види діяльності, за виключенням видів діяльності, передбачених таким спеціальним дозволом (ліцензією) і супутніх. Підприємство має в наявності ліцензії та дозволи на заняття наступними видами господарської діяльності:

Вид діяльності	Номер ліцензії (дозволу)	Дата видачі	Орган державної влади, що видав ліцензію	Дата закінчення ліцензії (дозволу) (з наявності)
1	2	3	4	5
Ліцензія на право зберігання пального (виключно для потреб власного споживання чи промислової переробки)	Реєстраційний номер: 08150414202001600	06.11.2020 р.	Головне управління ДПС у Запорізькій області	06.11.2025 р.

Планується продовження ліцензії після закінчення строку дії.

Ліцензія на право зберігання пального (виключно для потреб власного споживання чи промислової переробки)	Реєстраційний номер: 04150414202200289	21.07.2022 р.	Головне управління ДПС у Дніпропетровській області	21.07.2027 р.
--	---	---------------	--	---------------

Планується продовження ліцензії після закінчення строку дії.

Дозвіл на виконання робіт підвищеної небезпеки	Номер: 3664.16.32	21.12.2016 р.	Територіальне управління по Київській області і м. Києву	21.12.2026 р.
--	-------------------	---------------	--	---------------

Планується продовження дозволу після закінчення строку дії.

Дозвіл на експлуатацію машин, механізмів, устаткування	Номер: 3524.16.32	13.12.2016 р.	Територіальне управління по Київській області і м. Києву	13.12.2026 р.
--	-------------------	---------------	--	---------------

Планується продовження дозволу після закінчення строку дії.

2. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

2. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

Показник	2021 рік	2022 рік
Дохід операційної діяльності (від реалізації готової продукції) внутрішній ринок, тис грн.	5 333	7 344
Концентрат соєвий фосфатидний		
Концентрат фосфатидний соняшниковий	26	1780
Лушпиння соняшникове	25	5564
Лушпиння соняшникове гранульоване		
Олія соєва нерафінована		
Олія соняшникова високоолеїнова нерафінована		
Олія соняшникова нерафінована	5 124	
Шрот соєвий		
Шрот соняшниковий	157	
Шрот соняшниковий гранульований		
Дохід операційної діяльності (від реалізації готової продукції) експорт, тис.грн.	10 241	146 970
Лушпиння соняшникове гранульоване		
Концентрат соєвий фосфатидний		
Олія соєва нерафінована		
Олія соняшникова рафінована дезодорована		29 473
Олія соняшникова нерафінована		117 497
Шрот соєвий		
Шрот соняшниковий	1 114	
Шрот соняшниковий гранульований	9 126	
Дохід операційної діяльності (від реалізації товарів) внутрішній ринок, тис грн.	2 671	
Олія соняшникова нерафінована		
Лушпиння соняшникове гранульоване		
Люпин кормовий		
Нут		
Пшениця 2 кл		
Пшениця 3 кл		
Пшениця 4 кл		
Шрот соєвий		
Шрот соняшниковий		
Соє	2 671	

Інші запаси (цегла, шини, акумулятор, контейнер)		
Дохід операційної діяльності (від реалізації товарів) експорт, тис.грн	132 938	188 095
Горох 3 кл. жовтий		
Горох 3 кл. зелений		
Горох не класний		
Жито		
Кукурудза 3 кл		
Насіння льону		
Насіння ріпаку 2 класу	132 938	17 030
Соняшник		43 361
Олія сосва нерафінована		
Олія соняшникова нерафінована		
Пшениця 2 кл		
Пшениця 3 кл		3 451
Пшениця 4 кл		
Пшениця 6 кл		
Соя		110 643
Шрот соняшниковий		
Шрот соняшниковий гранульований		13 610
Ячмінь		
Дохід операційної діяльності (від реалізації робіт, послуг) внутрішній ринок, тис грн.	76 821	29 158
Автопослуги з доставки	47 881	13 008
Надання в оренду залізн.вагонів	28 940	16 150
Перекачування стічних вод, компенсація за ел.ен. отримана		
Прибирання промислових приміщень		
Оренда торгової марки "Ірклія"		
Дохід операційної діяльності (від реалізації робіт, послуг) експорт, тис грн.	76 821	10 274
Стафірування вантажу		642
Транспортно-експедиторські послуги для 40-фут. контейнера		9 632
ВСЬОГО	228 003	381 841

В цілому від реалізації готової продукції, товарів і послуг за 2022 рік отримано валовий прибуток **33 674** тис. грн.

Фінансові доходи **159** тис. грн.

Інші операційні доходи **4677** тис.грн.

Витрати товариства за 2022 рік склали **596331** тис. грн., а саме :

- адміністративні витрати – **16 258** тис. грн,

- витрат на збут - **49 445** тис. грн.,

- інші операційні витрати – **18661** тис грн,

- фінансові витрати – **6 047** тис. грн.,

-витрати від неопераційної курсової різниці-**35443** тис.грн,

-збитки внаслідок війни-**470477** тис.грн.

За результатами діяльності в 2022 р. підприємство отримано убуток до оподаткування у сумі **557 821** тис. грн.

3. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

Під ліквідністю підприємства розуміють наявність у нього оборотних засобів у розмірі, теоретично достатньому для погашення короткострокових зобов'язань.

Для визначення ліквідності балансу необхідно згрупувати:

1) активи балансу по мірі зниження їх ліквідності, тобто:

A(1) – абсолютно ліквідні активи, до яких відносяться грошові кошти і поточні фінансові інвестиції;

A(2) – швидколіквідні активи, до яких відносяться векселі отримані, дебіторська заборгованість;

A(3) – повільноліквідні активи, до яких відносяться виробничі запаси, незавершене виробництво, готова продукція, витрати майбутніх періодів зі строком списання до 12 місяців;

A(4) – важколіквідні та неліквідні активи, до яких відносяться необоротні активи зі строком використання більш одного року, прострочена

дебіторська заборгованість, запаси, що не мають попиту, витрати майбутніх періодів за строком списання більш ніж один рік;

2) пасиви балансу по мірі збільшення терміну сплати, тобто:

П(1) – найбільш термінові борги, до яких відносяться кредиторська заборгованість і поточні зобов'язання;

П(2) – короткострокові борги, до яких відносяться короткострокові кредити та інші позики, що повинні бути погашені у продовж 12 місяців;

П(3) – довгострокові борги, до яких відносяться довгострокові кредити банків та інші позики зі строком погашення більше одного року;

П(4) – постійні борги, до них відносяться зобов'язання перед власниками у розмірі власних коштів та забезпечення наступних витрат та платежів.

Аналіз ліквідності балансу Дочірнього підприємства «Сангрант Плюс» за 2020-2022 рр. надано у таблиці:

Активи	Станом на 31.12.22р.	Станом на 31.12.21р.	Станом на 31.12.20р.	Зобов'язання	Станом на 31.12.22р.	Станом на 31.12.21р.	Станом на 31.12.20р.
A1	1669	9696	103 138	П1	83021	2027	94510
A2	52521	52357	37172	П2	766916	288694	309425
A3	113187	2375	18558	П3	0	17383	18599
A4	151863	195568	211 919	П4	(530697)	(48108)	(51747)
Разом	319240	259996	370 787	Разом	319240	259996	370 787

Платіжний надлишок / дефіцит		
Станом на 31.12.22р.	Станом на 31.12.21р.	Станом на 31.12.20р.
(81352)	7669	8628
(682560)	(226293)	(245047)
(530697)	(48108)	(51747)
(1294609)	(266732)	(288166)

Для визначення ліквідності балансу слід порівняти підсумки згрупованих активів і пасивів. Баланс вважається абсолютно ліквідним, якщо:

A(1)>П(1); A(2)>П(2); A(3)>П(3); A(4)< П(4).

Згідно з результатами розрахунків на Дочірньому підприємстві «Сангрант Плюс» спостерігається:

Станом на 31.12.20р.	Станом на 31.12.19р.	Станом на 31.12.18р.
A1 < П1	A1 > П1	A1 < П1
A2 > П2	A2 < П2	A2 < П2
A3 < П3	A3 > П3	A3 < П3
A4 > П4	A4 > П4	A4 < П4

Також, з метою проведення аналізу ліквідності підприємства розраховуються відносні показники, такі як:

1) **Коефіцієнт поточної ліквідності** - показує здатність підприємства відповідати за поточні зобов'язання за рахунок оборотних активів.

$$\text{Поточна ліквідність} = \frac{\text{Оборотні активи}}{\text{Поточні зобов'язання}}$$

2) **Коефіцієнт швидкої ліквідності** показує здатність підприємства відповідати за поточні зобов'язання за рахунок абсолютно ліквідних та швидколіквідних активів.

$$\text{Коефіцієнт швидкої ліквідності} = \frac{\text{Сума оборотних активів} - \text{Сума запасів}}{\text{Поточні зобов'язання}}$$

3) **Коефіцієнт абсолютної ліквідності** показує здатність підприємства відповідати за поточні зобов'язання лише за рахунок абсолютно ліквідних активів.

$$\text{Коефіцієнт абсолютної ліквідності} = \frac{\text{Грошові кошти та їх еквіваленти}}{\text{Поточні зобов'язання}}$$

Розрахунок даних показників наведено у таблиці:

Показник	Нормативне значення або діапазон	Станом на:		
		31.12.22р.	31.12.21 р.	31.12.20р.
Коефіцієнт поточної ліквідності	1-3	0,20	0,22	0,39
Коефіцієнт швидкої ліквідності	0,5-1	0,07	0,21	0,35
Коефіцієнт абсолютної ліквідності	0,1-0,2	0,00	0,03	0,26

За даними таблиці значення коефіцієнту поточної ліквідності у 2022 році майже не змінився 0,20 до 0,22 у порівнянні до 2021 роком. Ця ситуація вказує на те, що у підприємства не змінилась спроможність гасити поточні зобов'язання за рахунок найбільш ліквідних оборотних коштів.

Коефіцієнт швидкої ліквідності зменшився у 2022 році до 0,07. Це свідчить про погіршення ситуації з платоспроможністю на підприємстві та здатністю компанії вчасно погасити короткострокові зобов'язання за рахунок високоліквідних активів

4. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА

Загальна кількість працівників та частка жінок на керівних посадах.

Станом на 31.12.2022 штатна чисельність працівників ДОЧІРНЬОГО ПІДПРИЄМСТВА З ІНОЗЕМНОЮ ІНВЕСТИЦІЄЮ «САНГРАНТ ПЛЮС» складає **51 чоловік** :

Із них:

- Основні працівники - 41 чол.;
- Зовнішні сумісники – 10 чол.;
- у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею 3-х річного віку знаходиться - немає;
- на строковій службі в Армії – немає;
- на службі у зв'язку з призовом на військову службу під час мобілізації в воєнний період – 2 чол.
- виконував обов'язки добровольця територіальної оборони – 1 чол.
- чоловіків – 18;
- жінок – 33

ФІЛІЯ "САНОІЛ-ТРАНС" ДОЧІРНЬОГО ПІДПРИЄМСТВА З ІНОЗЕМНОЮ ІНВЕСТИЦІЄЮ "САНГРАНТ ПЛЮС" – 44 чол.

Із них:

- Основні працівники - 41 чол.,
- Зовнішні сумісники – 3 чол.
- у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею 3-х річного віку знаходиться 1 жінка;
- чоловіків – 36;
- жінок – 8

За класифікацією професій	Кількість працівників (чоловік)	
	Всього:	Із них – жінок:
на ДОЧІРНЬОМУ ПІДПРИЄМСТВІ З ІНОЗЕМНОЮ ІНВЕСТИЦІЄЮ «САНГРАНТ ПЛЮС» працюють:		
Керівники Із них:	16	10
Керівники вищої ланки (директори та заступники директорів)	6	4
Керівники середньої ланки (керівники структурних підрозділів та їх заступники)	10	6
Професіонали та фахівці	20	17
Технічні службовці	5	5
Робітничі професії	10	1
на ФІЛІЇ "САНОІЛ-ТРАНС" ДОЧІРНЬОГО ПІДПРИЄМСТВА З ІНОЗЕМНОЮ ІНВЕСТИЦІЄЮ "САНГРАНТ ПЛЮС" працюють:		
Керівники Із них:	6	1
Керівники вищої ланки (директори та заступники директорів)	2	0
Керівники середньої ланки (керівники структурних підрозділів та їх заступники)	4	1
Професіонали та фахівці	9	5
Технічні службовці	-	-
Робітничі професії	29	2

Заохочення (мотивація) працівників.

З метою створення на Підприємстві такої системи соціально-трудова відносин, які б максимально сприяли його стабільній і продуктивній роботі, довгостроковому розвитку і росту його ділової репутації; встановленню соціально-трудова прав і гарантій працівників, сприянню їх розвитку і особистому зростанню, реалізації на практиці принципів соціального партнерства та взаємної відповідальності сторін, розроблене ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРЕМІЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ДОЧІРНЬОГО ПІДПРИЄМСТВА З ІНОЗЕМНОЮ ІНВЕСТИЦІЄЮ «САНГРАНТ ПЛЮС». Це Положення є складовою частиною прогресивних організаційних форм і методів управління

якістю роботи працівників Підприємства і поширюється на всіх членів трудового колективу.

Система преміювання на Підприємстві введена з метою посилення мотивації до праці і професійного зростання робітників, укріплення трудової та виконавчої дисципліни шляхом матеріального стимулювання робітників за сумлінне і якісне виконання поставлених перед ними виробничих завдань, відповідальне відношення до праці, забезпечення високого рівня виконавської і трудової дисципліни.

На ДОЧІРНЬОМУ ПІДПРИЄМСТВІ З ІНОЗЕМНОЮ ІНВЕСТИЦІЄЮ «САНГРАНТ-ПЛЮС» встановлені наступні види і показники преміювання:

Види преміювання

1) Виробничі премії і винагороди, що носять систематичний характер:

- за результатами роботи за календарний період,
- за вислугу років,
- за безперервний стаж роботи на підприємстві,

2) Винагороди і премії, що носять одноразовий характер (компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати, які не передбачені актами діючого законодавства або здійснюються понад встановлених вказаними актами норм, а саме:

- премії за освоєння і впровадження нового програмного забезпечення, техніки і технологій, введення в дію в строк і достроково виробничих потужностей, своєчасну поставку продукції на експорт та інше;
- премії за виконання важливих і особливо важливих завдань.

3) Однократні заохочення, що не мають зв'язку з конкретними результатами праці (наприклад, до ювілейних і пам'ятних дат, як в грошовій, так і в натуральній формі).

У 2022 році було видано 2 накази:

- 1) Про виплату виробничої грошової премії окремому працівнику підприємства за СІЧЕНЬ 2022 року.
- 2) Про надання разової нецільової матеріальної допомоги.

У загальній кількості заохочення (премії, матеріальну допомогу) отримали **2 працівники** Підприємства.

Працівники Підприємства працюють у комфортних офісних приміщеннях, забезпечуються певними технічними засобами для роботи (мобільними телефонами, іншими засобами зв'язку та комунікації, офісною оргтехнікою і зручними меблями).

Навчання та освіта персоналу.

Навчання персоналу проводиться шляхом навчання на Підприємстві та поза межами Підприємства.

1.1. навчання на Підприємстві:

- стажування працівників Підприємства;

- проведення додаткового навчання начальниками структурних підрозділів безпосередньо в своєму підрозділі.

1.2. навчання поза межами Підприємства:

- в навчальних закладах різних видів акредитації працівників - студентів та аспірантів заочної форми навчання (у ВУЗах та в аспірантурі);
- участь в цільових семінарах;
- навчання на курсах (у навчально-курскових комбінатах, в навчальних центрах, в інститутах післядипломної освіти та ін.).

У 2022 році:

- працівники здійснювали підвищення кваліфікації у навчальних центрах шляхом дистанційного он-лайн навчання на вебінарах;

Підприємство постійно сприяє та надає можливість працівникам підвищувати свою кваліфікацію. З метою планування фінансування навчання персоналу (підвищення кваліфікації, професійної підготовки та перепідготовки кадрів, участі в тренінгах, семінарах, курсах, т.і.), та для забезпечення можливості отримання співробітниками належного професійного рівня та створення умов для їх професійного розвитку, на ДОЧІРНЬОМУ ПІДПРИЄМСТВІ З ІНОЗЕМНОЮ ІНВЕСТИЦІЄЮ «САНГРАНТ ПЛЮС» щорічно визначається потреба в навчанні і перепідготовці персоналу.

На підставі проведеного аналізу розробляються «Плани-графіки професійного навчання кадрів структурних підрозділів Підприємства на рік». Враховуючи затверджені «Плани-графіки професійного навчання кадрів на Підприємстві на рік» щомісяця розробляються і затверджуються «Плани підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів по Підприємству на місяць».

Для щоденного використання персоналом у своїй роботі Підприємство здійснює щорічну підписку на офіційні друковані видання, за допомогою яких кожен працівник може швидко знайти та скористатися будь-яким потрібним нормативним документом та офіційним роз'ясненням. Серед них: Інформаційно-правова і комунікаційна платформа для бізнесу ЛІГА ЗАКОН, Система «Expertus: Кадри» (містить понад 14 502 нормативних актів з трудового права та кадрового діловодства), Всеукраїнський щомісячний журнал «Все про працю та зарплату», тощо.

Рівні можливості працевлаштування.

При працевлаштуванні на Підприємстві застосовуються рівні можливості працевлаштування, а саме:

- ✓ рівні права чоловіків та жінок при прийомі на роботу;
- ✓ працевлаштування осіб з інвалідністю відповідно вимог довідок МСЕК та індивідуальних програм реабілітації (таких осіб на

Підприємстві 2 працівника, що повністю перекриває норматив робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю у розмірі 4 відсотків середньооблікової чисельності штатних працівників облікового складу за рік відповідно до Статті 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні»);

- ✓ працевлаштування категорій громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, а саме:

Категорія:	Кількість працівників на підприємстві:	Кількість працівників на ФІЛІ
- особи передпенсійного віку, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" залишилося 10 і менше років;	11 чол.	20 чол.
- один з батьків або особа, яка їх замінює і виховує без одного з подружжя дитину віком до 14 р. або дитину з інвалідністю	1 чол.	0

Повага прав людини.

Підприємство поважає права людини. Це означає, що Підприємство уникає порушень прав людини, уникає здійснення або сприяння здійсненню негативного впливу на права людини, який зумовлено діяльністю Підприємства, та усуває наслідки такого впливу у разі їх виникнення.

Виконує наступні зобов'язання:

Зобов'язання поважати (англ. obligations to respect) - утримання від будь-яких заходів, які можуть позбавити осіб можливості користуватись своїми правами або здійснювати ці права власними зусиллями.

Зобов'язання захищати (англ. obligations to protect) - запобання порушенням прав людини третіми особами.

Зобов'язання забезпечувати (сприяти реалізації) (англ. obligations to fulfil) передбачають, що Підприємство вживає заходи для забезпечення працівниками можливостей задовольняти основні потреби, гарантовані правом прав людини, що не можуть бути задоволені тільки їх особистими зусиллями.

Підприємство діє з належною обачністю, щоб уникнути порушень прав людини та вживає заходи для запобігання та подолання негативних впливів на права людини, які зумовлені його діяльністю.

З метою забезпечення однакового дотримання прав людини на Підприємстві проводиться:

- обробка персональних даних претендентів та працівників після одержання згоди на обробку;
- рівні права для працевлаштування, тобто без урахування належності до раси, національності, релігії, політичних переконань;
- рівні права жінок і чоловіків - відсутність обмежень чи привілеїв за ознакою статі;
- рівні можливості жінок і чоловіків - рівні умови для реалізації прав жінок і чоловіків;
- безпечні і здорові умови праці - всі працівники мають право на безпечні та здорові умови праці;
- надається право на відпочинок;
- заробітна плата, не нижча від визначеної законом;
- своєчасне одержання винагороди за працю.

5. ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ

В 2022 році не було впроваджено змін в діяльність підприємства.

6. РИЗИКИ

6.1 РИЗИК ДЕРЖАВИ

24 лютого 2022 року Росія почала військове вторгнення в Україну. За цим швидко послідував запровадження воєнного стану Указом Президента України, схваленим Верховною Радою України, та відповідне запровадження відповідних тимчасових обмежень, які впливають, серед іншого, на економічне середовище та бізнес-операції в Україні.

Наразі бойові дії тривають у кількох великих містах України та навколо них, що призвело до дуже значних втрат серед військових і цивільних, а також до значного переміщення українського населення. Станом на цю дату російська армія окупувала території на сході та півдні України, зокрема частину Херсонської та Запорізької областей, а також більшість Луганської та Донецької областей. Російські атаки націлені на знищення цивільної інфраструктури на багатьох територіях України, включаючи лікарні та житлові комплекси. Вторгнення спричинило і продовжує спричиняти значну турбулентність і порушення соціального та економічного середовища в

Україні, внаслідок чого багато підприємств були змушені призупинити свою діяльність. З жовтня 2022 року Росія почала обстрілювати енергетичну інфраструктуру України ракетами та бойовими безпілотниками, спричиняючи її руйнування, що призводить до планових та позапланових відключень електроенергії як для домогосподарств, так і для підприємств. Усе це призвело до зниження реального ВВП України у 2022 році приблизно на 30,4% (2021: зростання на 3%), згідно зі звітом, опублікованим Міністерством економіки України. Ситуація залишається напруженою, вона впливає не лише на українську, а й на міжнародну економіку, і її подальший вплив та тривалість важко передбачити та кількісно оцінити. З червня 2022 року Національний банк України (НБУ) підвищив облікову ставку до 25%, що було спрямовано на призупинення зростання цін та зміцнення курсу гривні. Також НБУ ввів тимчасові обмеження на торгівлю іноземною валютою та обмежив можливість здійснення транскордонних розрахунків за некритичним імпортом та погашення боргів перед іноземними кредиторами, окрім міжнародних установ. Для забезпечення стабільної роботи фінансової системи України до 20 липня 2022 року на валютному ринку фактично встановлено курс гривні до долара США на рівні 29,25 грн:\$1,00. У результаті комерційні міжбанківські котирування залишаються близькими до офіційно встановлених. Курс НБУ: при продажу валюти – 29,25 грн 1,00 дол., при купівлі валюти – 30,30 грн 1,00 дол. Починаючи з 21 липня 2022 року НБУ змінив офіційний обмінний курс до 36,57 грн за 1,00 дол., який на дату цього звіту залишається фіксованим. 30 листопада 2022 року було оприлюднено Державний бюджет України на 2023 рік, у якому закладено прогнозне середньорічне значення курсу гривні до долара США на рівні 42,2 грн/\$1. Крім того, введена заборона на операції з резидентами Росії та Білорусі, а також юридичними особами, бенефіціарні власники яких зареєстровані в цих країнах. Незважаючи на невизначеність і нестабільність загальної ситуації в Україні, банківська система залишається відносно стабільною, з достатньою ліквідністю навіть в умовах воєнного стану, а банківські послуги доступні як для юридичних осіб, так і для фізичних

осіб. Національний банк України («НБУ») дотримується політики відсоткових ставок відповідно до цільових показників інфляції. Рівень інфляції в Україні за 2022 рік склав 26,6% (2021: 10,0%) згідно зі статистикою, опублікованою Державною службою статистики України. Зростання інфляції у 2022 році змусило НБУ розпочати посилення монетарної політики та підвищити облікову ставку з 10% з 20 січня 2022 року до 25% з 3 червня 2022 року.

6.2 РИЗИК ПІДПРИЄМСТВА

Товариство здійснює свою діяльність в Україні. Після незначного відновлення у 2021 році від глобальної економічної рецесії, спричиненої пандемією COVID-19, з 24 лютого 2022 року економіка України зазнає шкоди внаслідок повномасштабної війни росії проти України, яка триває, піддаючи нетиповим ризикам і створюючи виклики для підприємств, які там розташовані та працюють.

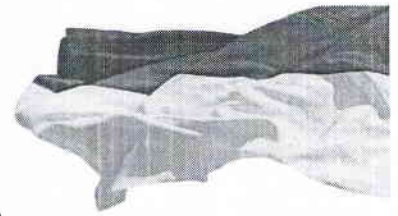
Війна вплинула на діяльність ДП ІІ Сангрант Плюс.

За результатами 2022 року було експортовано 31,4 тис т зернових культур, що на 53% менше аналогічного показника минулого року, і 0,7 тис т олійних культур. Динаміка зменшення пояснюється тим, що змінились умови і вартість доставки продукції, а також тим, що переробні потужності знаходяться окупованій території.

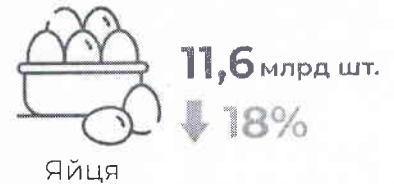
Втім, найбільш болючою та вагомою проблемою для подальшої діяльності аграріїв є збільшення розриву між світовою та внутрішніми цінами. Якщо до початку війни цей розрив становив близько 40 USD на тонні, то зараз близько 150 USD на тонні для зернових. А це додаткові витрати виробника, які включають логістичні затрати, страхування та всі ризики, котрі тепер несе лише українська сторона. В таких умовах важко говорити про рентабельність виробництва і це напряду впливає на наступну посівну, яка буде надзвичайно складна через обмеження фінансових ресурсів.

РІК ВІЙНИ В ЦИФРАХ: АГРОСЕКТОР

зміни за 2022 р.*



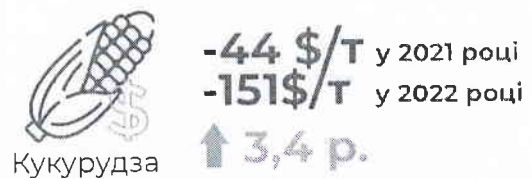
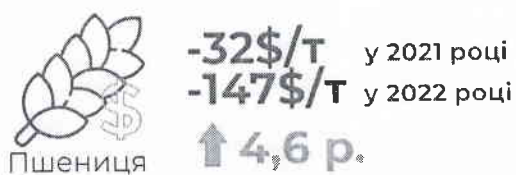
● виробництво



● експорт



● ціновий розрив між світовою та внутрішньою ціною на кінець року



*↑ - частка збільшення/зменшення порівняно до 2021 року

Джерело: Мінагрополітики, Державна митна служба, УКАБ

ucab

В 2022 році до 24 лютого вартість доставки контейнерів до портів України:

1. Тернопіль (ЗКТ) - Південний (ТІС)

20 fcl - 630 дол., 40 fcl - 780дол.

2. Вишневе (АПР)- Південний (ТІС)

20 fcl - 360 дол., 40 fcl - 480 дол.

Основні локації з відвантаження контейнерів.

***Після 24.02.2022 тарифи змінились і додалась така опція як "репозиція порожнього обладнання"(привезення порожніх контейнерів з портів Гданська, Копера, Трієсте.)

Вартість репозиції порожнього обладнання:

20 fcl - 500дол.\конт, 40 fcl - 650дол.\ конт

ЖД тариф доставки конт. в міжнародному форматі до портів відвантаження, період Травень 2022 -Грудень 2022 :

ЗКТ Тернопіль- Гданськ, Польша 20 fcl - 3000дол., 40 fcl - 3600 дол.

ЗКТ Тернопіль - Константа, Румунія 20 fcl - 3000дол., 40 fcl - 3300 дол

ЗКТ Тернопіль - Трієсте, Італія 20 fcl - 3200дол., 40 fcl - 3850 дол

ЗКТ Тернопіль - Копер, Словенія 20 fcl - 3200дол., 40 fcl - 3850 дол

АПР (Вишневе) - Гданськ, Польша 20 fcl - 3000дол, 40 fcl - 3600дол.

АПР (Вишневе) - Константа, Румунія 20 fcl - 3000дол., 40 fcl - 3300 дол

***Зміна тарифу жд доставки грудень 2022 - лютий 2023

ЗКТ Тернопіль- Гданськ, Польша 20 fcl - 2700дол., 40 fcl - 3000 дол.

ЗКТ Тернопіль - Константа, Румунія 20 fcl - 2700дол., 40 fcl - 2900 дол

ЗКТ Тернопіль - Трієсте, Італія 20 fcl - 2900дол., 40 fcl - 3450 дол

ЗКТ Тернопіль - Копер, Словенія 20 fcl - 2900дол., 40 fcl - 3450 дол

АПР (Вишневе) - Гданськ, Польша 20 fcl - 2600дол, 40 fcl - 2900дол.

АПР (Вишневе) - Константа, Румунія 20 fcl - 2600дол., 40 fcl - 2900 дол

*** Зміна тарифу жд доставки Березень 2023 - ... (також обмеження по доставкам в порти судовиходів)

Зміна вартості репозиції 20 fcl - 50-100дол., 40 fcl - 150 дол

ЗКТ Тернопіль- Гданськ, Польша 20 fcl - 2400дол., 40 fcl - 2800 дол.

ЗКТ Тернопіль - Константа, Румунія 20 fcl - 2200дол., 40 fcl - 2600 дол

АПР (Вишневе) - Гданськ, Польша 20 fcl - 2400дол, 40 fcl - 2800дол.

Підприємство продовжує свою діяльність.

Керівництво продовжує докладати зусиль для виявлення та пом'якшення впливу на підприємство, однак існують фактори, поза сферою його відому чи контролю, зокрема тривалість та серйозність військових дій, рівень міжнародної підтримки України, а також подальші дії уряду та дипломатії.

19.09.2023р

Генеральний директор
Дочірнього підприємства
«Сангрант Плюс»



Дмитро КОТЕЛЕВЕЦЬ